

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม พบว่า มีผลคะแนน 73.18 คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	98.63
2	การปรับปรุงการทำงาน	98.34
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.61
4	การปฏิบัติหน้าที่	89.79
5	การใช้อำนาจ	85.56
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.18
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	82.84
8	การใช้งบประมาณ	81.15
9	การเปิดเผยข้อมูล	67.56
10	การป้องกันการทุจริต	25.00

คะแนนสูงสุด **98.63** คะแนน

คะแนนต่ำสุด **25.00** คะแนน

การแสดงผลตามหลักเกณฑ์องค์ประกอบของตัวชี้วัด

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
1. การทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ 71.10 คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง . การทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ พบว่ายังไม่มี การทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน ควรจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ ประกาศ แจ้งเวียนเพื่อทราบ และเป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกัน 71.10 คะแนน
2. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต 85.58 คะแนน	
3. ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานได้รับการแก้ไข 80.71 คะแนน	
4. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้มีความสะดวก 81.96 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
1. หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้บริการโปร่งใส 99.10 คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง หน่วยงานมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการ พบว่า หน่วยงาน ยังขาดการประชาสัมพันธ์ ที่ทั่วถึงและการตรวจสอบ ช่องทางรับฟังความคิดเห็น ควรมีการจัดรูปแบบ ช่องทางรับฟังคำติชมที่หลากหลาย มีการ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วถึง ในทุกๆกลุ่ม
2. เจ้าหน้าที่หน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น 98.92 คะแนน	
3. หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ 91.85 คะแนน	
4. หน่วยงานมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการ 90.76 คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
1. การบริหารงานด้านการปฏิบัติงาน 0.00 คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่าประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การบริหารงานด้านการปฏิบัติงาน และด้านการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต พบว่า การบริหารงานด้านการปฏิบัติงานยังต้องมีการ จัดเตรียมคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและ ผู้รับบริการมีความเข้าใจขั้นตอนที่ถูกต้อง ในส่วน ประเด็นความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตต้องจัดทำ และประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการ ปฏิบัติ หน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิด ควรจัดให้จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์แนวทางการ ทุจริต ความเสี่ยง เพื่อเป็นมาตรการการปฏิบัติ
2. การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต 0.00 คะแนน	
3. เจตจูงใจการสุจริตของผู้บริหาร 100.00 คะแนน	
4. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100.00 คะแนน	

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1. การสร้างฐานความคิดการทำงาน การปฏิบัติงาน ทำความเข้าใจ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	1. เสริมสร้างฐานคิดเสริมสร้างกระบวนการทำงาน ประชุมชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจในการปฏิบัติให้ถูกต้อง 2. จัดทำคู่มือหรือกระบวนการทำงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค. 65 – มี.ค. 65	รายงานการดำเนินการในการประชุมองค์กร ประจำเดือน
2. ส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	1. ทำประกาศและประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนภายในหน่วยงานเพื่อทราบและเป็นแนวทางการปฏิบัติ 2. จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการทุจริต	สำนักปลัดฯ	ม.ค. 65 – มี.ค. 65	รายงานการดำเนินการในการประชุมองค์กร ประจำเดือน
3. ส่งเสริมการดำเนินงานและการรับฟังข้อคิดเห็นการให้บริการ	1. เสริมสร้างกระบวนการทำงาน เพิ่มช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นติชม และการให้บริการที่เป็นระบบตรวจสอบได้ 2. ทำแผนผังขั้นตอนการดำเนินงาน 3. เพิ่มข้อมูลในเว็บไซต์ อบต.	สำนักปลัดฯ	ม.ค. 65 – มี.ค. 65	รายงานการดำเนินการในการประชุมองค์กร ประจำเดือน

