

179
(17)

โครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

๑. หลักการและเหตุผล

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดไว้ในหมวด ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาองค์กรซึ่งนำไปสู่แนวทางการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กรเพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิธีการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุ ดังนี้ “ส่วนราชการที่มีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอโดยรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลความรู้ในด้านต่างๆ มานำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของพนักงานส่วนตำบลในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพเรียนรู้ร่วมกันทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ ส่วนที่ ๓ อำนาหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๗๒ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น เพื่อประโยชน์แก่กิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอให้ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ไปดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการชั่วคราวได้โดยไม่ขาดจากต้นสังกัดเดิม

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวดที่ ๓ การบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล และประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของประเทศไทยที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้ จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากที่ยึดแนวความคิดที่ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกานี้จึงกำหนดการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็น

องค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้ ๑) ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง ๒) ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป ๓) ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม ๔) ต้องมีการสร้างการมีส่วนร่วมในหมู่พนักงานส่วนตำบลให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันเพื่อนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

อีกทั้ง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายๆ ด้าน และมีการกิจการหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่นๆ การบริหารงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทั้งการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กร และการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการเป็นหลัก และที่สำคัญอีกประการหนึ่ง การปฏิบัติหน้าที่ราชการในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ตั้งอยู่ใน หลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม จึงเล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว และมุ่งให้บุคลากรในสังกัดเป็นส่วนหนึ่งในการมีส่วนร่วมการพัฒนาระบบงาน งานในองค์กรร่วมกัน เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพ เพิ่มพูนความรู้การให้บริการ ความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร การมีส่วนร่วมในกระบวนการทำงาน การทำงานเป็นทีม จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์กรให้มีความเป็นเลิศตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายดังกล่าวขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายมีความรัก ความสามัคคีมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และความรับผิดชอบตามบทบาทของตนเอง เพื่อพร้อมให้บริการอย่างเต็มใจและมีความสุข

๒.๒ เพื่อพัฒนาบุคลากรในเรื่องกิจกรรมอันจะส่งผลต่อการปฏิบัติงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความโดดเด่นในการบริหารการจัดการ เพื่อการพัฒนางค์กรให้ดีขึ้น

๒.๓ เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นการสร้างกระบวนการคิดและการพัฒนาตนเอง การประสานงานที่ดี การมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีมและการอยู่ร่วมกันในองค์กร

๒.๔ เพื่อบุคลากรผู้ให้บริการมีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการเข้าใจธรรมชาติและความต้องการของผู้รับบริการ ทำให้เกิดความพึงพอใจอย่างยั่งยืน ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด

๒.๕ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นให้มีทักษะความรู้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

- (๑) พัฒนาความรู้ในการปฏิบัติราชการ
- (๒) พัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
- (๓) พัฒนาด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- (๔) พัฒนาด้านการบริการ
- (๕) พัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

(๑) คณะผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน	๔	คน
(๒) พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	จำนวน	๕๔	คน
	รวมจำนวน	๕๘	คน

๓.๒ ความต้องการตามเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการไม่น้อยกว่า ๘๐ % ในจำนวนบุคลากรทั้งหมด (จำนวน ๕๖ คน)

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม มีการพัฒนาศักยภาพด้านการงานที่ดีขึ้น สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานต่อองค์กรในทุก ๆ ด้านได้ดียิ่งขึ้น

๔. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

๔.๑ เสนอขออนุมัติโครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๔.๒ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม เสนอความเห็นชอบโครงการและอนุมัติงบประมาณดำเนินการตามโครงการ

๔.๓ จัดทำรายละเอียดโครงการ กำหนดหลักสูตร วิชาที่ฝึกอบรม กำหนดสถานที่ วันเวลาในการดำเนินงานตามโครงการฯ

๔.๔ เดินทางไปเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการฯ

๔.๕ สรุปและประเมินผลรายงานต่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตามโครงการระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ฮิลล์ไซด์คันทรี่โฮม อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร (Organization Development : OD) งบประมาณตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท โอนเพิ่ม ครั้งที่ ๗ อนุมัติเมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๖๐,๐๐๐ บาท คงเหลือหลังโอน ๒๑๐,๐๐๐ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

โดยเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ หมวด ๒ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ส่วนที่ ๑ ค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม ข้อ ๙ ตามรายละเอียดแนบท้าย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๘๐ เปอร์เซ็นต์

๙.๒ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม มีความรู้ ความเข้าใจ มีจิตสำนึกที่ดีต่อ หน้าที่และความรับผิดชอบตามบทบาทของตนเอง เพื่อพร้อมให้บริการอย่างเต็มใจและมีความสุข

๙.๓ สามารถนำความรู้ที่อยู่ภายนอกองค์กรนำมาปรับใช้ในองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม

๙.๔ ทำให้บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นการสร้างกระบวนการคิดและการ พัฒนาตนเอง มีการประสานงานที่ดี การมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีมและการอยู่ร่วมกันที่ดีขึ้น

๙.๕ ทำให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม เข้าใจธรรมชาติและความต้องการของ ผู้รับบริการ ทำให้เกิดความพึงพอใจอย่างยั่งยืน ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด

๙.๕ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลมีทักษะความรู้ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ทั้ง ความรู้ด้านการปฏิบัติราชการ ด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละ ตำแหน่ง ด้านการบริการ และด้านคุณธรรม จริยธรรม

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ) สิบเอก

(เมืองมนต์ ทุมมากร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวบุญเกื้อ พูลเพิ่ม)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวมัจฉินท์ วงศ์ละกุล)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายบุญสูง มุทาพร)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายชาติ ศรีวิชาธา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ณ ฮิลล์ไซด์คันทรีโฮม อำเภอekinบุรี จังหวัดปราจีนบุรี ๒๕๑๑๐

วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓		
เวลา	รายละเอียดกิจกรรม	หมายเหตุ
<u>๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓</u>	๑๘.๐๐ น.เดินทางจาก อบต.เก่าขาม ถึง ฮิลล์ไซด์คันทรีโฮม อำเภอekinบุรี จังหวัดปราจีนบุรี	
<u>๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓</u> ๐๖.๐๐ - ๐๗.๐๐ น.	เช้าที่พักร่วมกิจกรรมส่วนตัว รับประทานอาหารเช้า	
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมอบรม ณ ฮิลล์ไซด์คันทรีโฮม อำเภอekinบุรี จังหวัดปราจีนบุรี	
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	กิจกรรม ละลายพฤติกรรม สร้างความสัมพันธ์องค์กร หัวข้อ คิดสร้างสรรค์ แบ่งกลุ่ม กิจกรรมสนทนากลุ่ม ระดมความคิดเห็นเป็น ๕ กลุ่ม (วิทยากร ๖ คน) - การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ - คิดอย่างสร้างสรรค์ นำไปสู่งานสัมฤทธิ์ - หัวใจของการให้บริการ - การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - เพื่อนร่วมงานในดวงใจ - การบริการที่ดีด้วยการสื่อสาร - องค์กรของเราอยู่ - อยู่อย่างไรให้ใส่ใจเพื่อนร่วมงาน - องค์กรเป็นของใคร - หัวใจของการให้บริการ โดยคณะวิทยากร จาก.	กิจกรรมกลุ่ม
๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	

๑๐.๑๕ - ๑๒.๑๕ น.	ดำเนินกิจกรรมต่อเนื่อง.. กิจกรรม ละลายพฤติกรรม สร้างความสัมพันธ์องค์กร <u>หัวข้อ</u> คัดสรรสร้างสรรค์ แบ่งกลุ่ม กิจกรรมสนทนากา	กิจกรรมกลุ่ม
๑๒.๑๕ - ๑๓.๑๕ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๑๕ - ๑๔.๑๕ น.	กิจกรรม ละลายพฤติกรรม เทคนิคการสื่อสารในองค์กร <u>หัวข้อ</u> งานสัมฤทธิ์ แบ่งกลุ่มกิจกรรมสัมพันธ์ เป็นการร่วม กิจกรรมกลุ่ม เพื่อความร่วมมือในเป้าหมายเดียวกัน แต่ละกลุ่ม กับเป้าหมายฐานเรียนรู้ ๕ ฐาน (วิทยากร ๖ คน) ๑. ฐานเลี้ยงลูกด้วยรัก ๒. ฐานโดมิโน ๓. ฐานข้ามเขาพระสุเมร ๔. ฐานห่วงยางแสนรัก ๕. ฐานพันท้ายนรสิงห์ โดยคณะวิทยากร จาก	กิจกรรมกลุ่ม
๑๔.๑๕ - ๑๔.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๔.๓๐ - ๑๘.๓๐ น.	ดำเนินกิจกรรมต่อเนื่อง.. กิจกรรม ละลายพฤติกรรม เทคนิคการสื่อสารในองค์กร <u>หัวข้อ</u> งานสัมฤทธิ์ แบ่งกลุ่มกิจกรรมสัมพันธ์ เป็นการร่วม กิจกรรมกลุ่ม เพื่อความร่วมมือในเป้าหมายเดียวกัน แต่ละกลุ่ม กับเป้าหมายฐานเรียนรู้ ๕ ฐาน (วิทยากร ๖ คน)	กิจกรรมกลุ่ม
	* รับประทานอาหารเย็น ๑๘.๓๐ น.	
๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓		
๐๗.๐๐-๐๘.๐๐ น	รับประทานอาหารเช้า	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	<u>หัวข้อ</u> ชีวิตที่นรมย์ สรุปลผลและบรรยาย ให้ความรู้ (วิทยากร ๑ คน) - นำเสนอ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และอภิปรายผลการดำเนิน กิจกรรม ในวันที่ ๑ - การลดความขัดแย้งในองค์กร - คัดสรรสร้างสรรค์นำไปสู่งานสัมฤทธิ์อย่างไร	

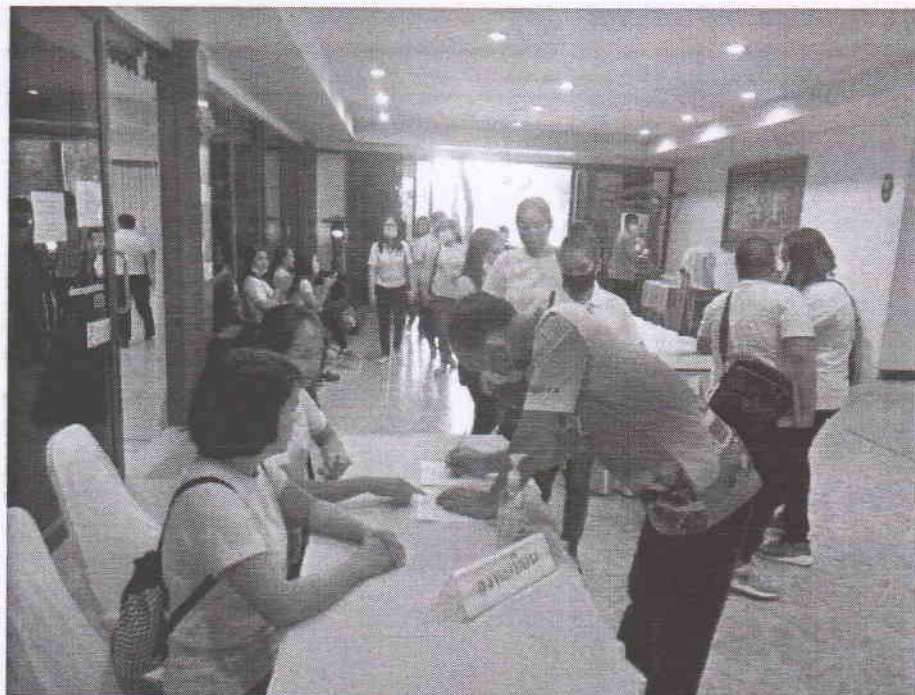
	- การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีส่วนร่วมของคนในองค์กร - คนในองค์กรมีส่วนร่วมเพื่อการป้องกันการทุจริตอย่างไร โดยวิทยากร นายสมปอง สิงห์ศก	
๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น.	รับประทานอาหารว่าง	
๑๐.๑๖ - ๑๒.๑๕ น.	ฟังบรรยายต่อเนื่อง...	
๑๒.๑๖ - ๑๓.๑๕	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๑๖- ๑๔.๑๕ น.	หัวข้อ ชีวิตริ้นรมย์ - หัวใจของ HERO - การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - กิจกรรมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ร.๙ ในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่หน่วยงานราชการ โดยวิทยากร นายสมปอง สิงห์ศก	
๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.	รับประทานอาหารว่าง	
๑๔.๑๕- ๑๖.๓๐ น.	ฟังบรรยายต่อเนื่อง...	
๑๖.๓๐- ๑๗.๓๐ น.	- สรุปผลการฝึกอบรม คิดสร้างสรรค์ นำไปสู่งานสัมฤทธิ์ - ทำชีวิตริ้นรมย์สรุปผลรับฟังบรรยาย - เรื่อง การพัฒนาบุคลากรในองค์กร โดย นายสมปอง สิงห์ศก	
๑๗.๓๐ - ๑๘.๐๐	ปิดการฝึกอบรม	
๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐	รับประทานอาหารเย็น	
๑๙.๓๐ น.	เดินทางออกจาก ฮิลล์ไซด์คันทรี่โฮม อำเภอekinบุรี จังหวัดปราจีนบุรี	
๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓		
๐๖.๓๐	กลับถึง อบต.เก่าขาม อำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี	

หมายเหตุ - กำหนดการและหัวข้อการบรรยายอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมอบรม ณ ฮิลล์ไซด์คันทรีโฮม อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดอุดรธานี



พิธีเปิด โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม



กิจกรรม ละลายพฤติกรรม สร้างความสัมพันธ์องค์กร



กิจกรรม ละลายพฤติกรรม สร้างความสัมพันธ์องค์กร



กิจกรรม ละลายพฤติกรรม เทคนิคการสื่อสารในองค์กร



กิจกรรม ละลายพฤติกรรม เทคนิคการสื่อสารในองค์กร



๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ ชีวิตที่นรมย์ สรุปลผลและบรรยาย ให้ความรู้



หัวข้อ ชีวิตที่นรมย์



สรุปผลการฝึกอบรม คิดสร้างสรรค์ นำไปสู่งานสัมฤทธิ์



ปิดการฝึกอบรม

