



การดำเนินการตาม
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม
อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

บทนำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม จึงได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์

(ลงชื่อ) นายชาติรี ศรีวิชาฐา

(นายชาติรี ศรีวิชาฐา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่น้ำยืน อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)**

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่น้ำยืน อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี ขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕) โดยมีรายละเอียดตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่น้ำยืน ผู้บริหารท้องถิ่นคนปัจจุบัน จำนวน ๗ ประการ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ ที่มีความถูกต้องและทันเวลา

การดำเนินการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่น้ำยืน มีกรอบอัตราพนักงานส่วนตำบลว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖) จำนวน ๗ อัตรา และได้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา โดยได้ร้องขอให้กรมการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสรรหา ถึงปัจจุบันยัง ว่าง

๒. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา โดยได้ร้องขอให้กรมการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสรรหา ถึงปัจจุบันยัง ว่าง

๓. นักวิชาการคลัง (ปก/ชก) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา โดยได้ร้องขอให้กรมการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสรรหา ถึงปัจจุบันยัง ว่าง

๔. นักวิชาการพัสดุ (ปก/ชก) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา โดยได้ร้องขอให้กรมการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสรรหา ถึงปัจจุบันยัง ว่าง

๕. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา โดยได้ร้องขอให้กรมการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสรรหา ถึงปัจจุบันยัง ว่าง

๖. นายช่างโยธา(ปจ/ชง.) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา โดยได้ร้องขอให้กรมการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสรรหา ถึงปัจจุบันยัง ว่าง

๗. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน(ปก./ชง) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ปัจจุบันประกาศรับโอน

การดำเนินการคัดเลือก

- ไม่มี

การบรรจุแต่งตั้ง

- ไม่มี

การดำเนินการพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถด้านศักยภาพ และทักษะของการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กรเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

ในห้วง เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ได้จัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรการพัฒนาทั้งในส่วนของการส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจัดฝึกอบรม และในส่วนหน่วยงานราชการอื่นจัดอบรมและหน่วยงานของเอกชน ที่เกี่ยวข้องการปฏิบัติงานประจำตำแหน่ง งานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการและงานที่ได้รับมอบหมาย

- องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ อัตรา

มีบุคลากรเข้ารับการอบรมและได้รับการพัฒนา ครบตามจำนวน ๙ อัตรา คิดเป็น ๑๐๐%

การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง

มีพนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ

- ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เป็นระดับ ชำนาญการ

การดำเนินการโอนย้าย

- ไม่มี

๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ยึดมั่นการทำงาน โดยปฏิบัติตามประกาศ เช่น

๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม

เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล/และพนักงานจ้าง

๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม

๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม

เรื่อง นโยบายการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม ให้เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม

และความโปร่งใส ในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๔. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจ และเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม

- องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร

- องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม จัดเป็นแหล่งเรียนรู้ สำหรับให้บุคลากรท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน รวมทั้งประชาชน บุคคลทั่วไป เข้ามาศึกษาเรียนรู้ ใน “ระบบธนาคารน้ำใต้ดินแบบพอเพียง” เพื่อนำไปพัฒนา ศึกษาต่อยอด

๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

- ในห้วงรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕ ครึ่งปีแรก รอบ ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕ มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ยึดหลักความยุติธรรม ประสิทธิภาพของผลงาน และผลสำเร็จในการปฏิบัติงาน ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา

มีการจัดโครงการเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๒ โครงการ คือ

๑. โครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานสำหรับ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมาย

กำหนด

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิต และความพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและสนับสนุนการดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

- องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม ได้ดำเนินการจ่ายเงินเดือนสำหรับ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งการจ่ายเงินค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบของกฎหมายกำหนด และคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม ประจำทุกเดือน

๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลัก ธรรมมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

- องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม ได้ดำเนินการจัดทำประกาศและโครงการ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมของ สำหรับ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม

เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม
